

**โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม
คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

1. ชื่อโครงการ “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม”

2. หลักการและเหตุผล

จริยธรรมเป็นมาตรฐานความประพฤติของมนุษย์ การปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ก็ตามผู้ปฏิบัติงานจะต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมภายนอกเสมอ ทั้งนี้ก็ต้องไม่ใช้ความรู้ความสามารถในทางที่ผิด หากปฏิบัติหน้าที่โดยไร้จริยธรรมผลเสียจะตกอยู่กับสังคมและประเทศชาติ ฉะนั้นจริยธรรมจึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งที่จะลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนั้นคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งมีพันธกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ได้เล็งเห็นความสำคัญของมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร ให้มีความตระหนักต่อหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม และมีการทำงานอย่างโปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและเปิดโอกาสให้ถ่ายทอดความคิดและมุมมองของตนเองเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความมุ่งหวังจุดประกายสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานขององค์กร

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กรโดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
- 3.2 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสาระด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกส่วนงานยึดถือหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ

4. ลักษณะการจัดกิจกรรม

4.1 กิจกรรมประกวดบทความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ” โดยเขียนความเรียงในประเด็นจริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน จริยธรรมต่อหน่วยงาน จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม โดยเขียนความเรียงเป็นภาษาไทย ความยาวระหว่าง 500-1,000 คำ เขียนเรียงความด้วยตนเองโดยไม่คัดลอกหรือดัดแปลงมาจากผู้อื่น ไม่มีการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการสร้างสรรค์บทความ เพื่อชิงเงินรางวัลพร้อมเกียรติบัตร ในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยผู้จัดกิจกรรมมีการจัดเตรียมโปสเตอร์ผู้ที่ได้รับรางวัลแสดงในงานด้วย

4.2 กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เพื่อค้นหาดวงดาวมาตรฐาน (วิชาชีพ) ด้านจริยธรรม จากบุคลากรภายในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผ่าน Port Folio โดยบุคลากรทุกคนจะสรุปหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม คณะกรรมการจะทำการรวบรวมเพื่อจัดทำ Port Folio โดยจัดกลุ่มเอกสารตามมาตรฐานวิชาชีพ/สายงาน ผู้ที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างถูกต้องและเหมาะสม จะได้รับรางวัลพร้อมเกียรติบัตรในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยผู้จัดกิจกรรมมีการจัดเตรียมโปสเตอร์ผู้ที่ได้รับรางวัลแสดงในงานด้วย

4.3 กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานยึดถือหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

5. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม

- 5.1 กิจกรรมเขียนบทความ เดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2567
- 5.2 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ผ่าน Port Folio เดือนสิงหาคม-กันยายน 2567

5.3 กิจกรรมการลงทะเบียนและเข้าร่วมอบรมหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566-กันยายน 2567

6. สถานที่

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาคาร 1

7. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 235 คนประกอบด้วย

- 7.1 บุคลากรจากสำนักวิชาการวิจัย จำนวน 13 คน
- 7.2 บุคลากรจากสำนักงานสนับสนุนการวิจัย จำนวน 43 คน
- 7.3 บุคลากรจากสำนักงานสถาบัน จำนวน 50 คน
- 7.4 บุคลากรจากศูนย์วิจัยโรคไม่ติดต่อและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 54 คน
- 7.5 บุคลากรจากศูนย์วิจัยโรคติดต่อและสารเสพติด จำนวน 65 คน
- 7.6 บุคลากรจากศูนย์วิจัยชีวโมเลกุลและเซลล์วิทยา จำนวน 10 คน

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมเพิ่มขึ้นและสามารถถ่ายทอดความคิดเกี่ยวกับจริยธรรมออกมาเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์ในกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับทราบข้อมูล
- 8.2 บุคลากรได้ระบุดูถึงเจตนาของตนในการที่จะเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการลดปัญหาการทุจริตหรือคอร์รัปชัน
- 8.2 บุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมกับความละเอียดและ ไม่ทนต่อการทุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เมื่อเรียนจบหลักสูตร

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

10. กำหนดการจัดกิจกรรม

กิจกรรม	เมย 2567	พค 2567	มิย 2567	กค 2567	สค 2567	กย 2567
การประชุม คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน ประชุมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม สรุปผลการทำงาน	✓	✓				✓
กิจกรรมการเขียนบทความ -การกำหนดเกณฑ์การส่งผลงานเข้าประกวดและเกณฑ์การให้คะแนน -จัดทำโปสเตอร์เชิญชวนบุคลากร -การรวบรวมบทความ -การตัดสินบทความ -การจัดทำโปสเตอร์ผู้ที่ได้รางวัลเพื่อเสนอในงานสัมมนาพัฒนาองค์กร			✓	✓		

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ผ่าน Port Folio -กำหนดการเกณฑ์การให้คะแนนและจัดทำตัวอย่างประกอบคำอธิบาย -ประสานหัวหน้าศูนย์วิจัย สำนักวิชาการ สำนักงานสถาบัน และสำนักงานสนับสนุนการวิจัย ให้แจ้งบุคลากรจัดทำคำประกาศเจตนารมณ์ หน้าที่ของตนที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม เป็นรายบุคคล -การรวบรวมคำประกาศเจตนารมณ์ -การจัดกลุ่ม เอกสารตามสายงานของบุคลากร -การให้คะแนนเพื่อตัดสิน -การจัดทำ Port folio เพื่อรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเพื่อนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ -การจัดทำโปสเตอร์ผู้ที่ได้รางวัลเพื่อเสนอในงานสัมมนาพัฒนาองค์กร					√	√
กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) -การจัดทำโปสเตอร์เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตร ITA -การติดตามรวบรวมจำนวนบุคลากรจากสำนักงานสถาบัน	√	√	√	√	√	√

11. วิธีการประเมิน

- 11.1 การให้คะแนนบทความและคำประกาศเจตนารมณ์หน้าที่ตนเองที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม อ้างอิงจากคู่มือจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ตามราชกิจจานุเบกษา พศ 2565
- 11.2 การรวบรวมข้อมูลผู้ที่เข้าเรียนหลักสูตร ITA และจำนวน certificate ผู้ผ่านการอบรม

12. งบประมาณในการจัดสัมมนา

รายการ	ประมาณการ/บาท
กองทุน Rihes Fund	
1. เงินสนับสนุนจากกองทุน	17,100.00
รวมงบประมาณการรายรับ	<u>17,100.00</u>
ประมาณการรายจ่าย	
1. หมวดค่าตอบแทน	0.00
2. หมวดค่าใช้สอย	
2.1 เงินรางวัลกิจกรรมเขียนบทความ (ชนะเลิศ จำนวน 2,000 บาท, รองชนะเลิศอันดับ1 จำนวน 1,500 บาท, รองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 1,000 บาท และรางวัลชมเชย 500 บาทจำนวนสองรางวัล)	5,500.00

2.2 เงินรางวัลกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ผ่าน Port folio (ชนะเลิศ จำนวน 1,000 บาท, รองชนะเลิศอันดับ1 จำนวน 800 บาท, รองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 500 บาท และรางวัลชมเชย 300 บาทจำนวนสองรางวัล)	2,900.00
2.3 โพสต์เตอร์ผู้ที่ได้รับรางวัล เพื่อจัดในงานสัมมนาพัฒนาองค์กร	6,000.00
2.2 ค่าอาหารว่างประชุมกรรมการ (9 คน x 100 บาท) จำนวน 3 ครั้ง	2,700.00
รวมงบประมาณการรายจ่าย	<u>17,100.00</u>